

Program profesionalnog razvoja mladih talenata AmCham Srbija

AmChamps 2.3: Generacija 2027

AmChamps 2.3 je napredni program profesionalnog razvoja koji nudi jedinstvenu priliku mladim talentima u Srbiji da unaprede svoje veštine i steknu iskustvo u saradnji sa uspešnim menadžerima iz vodećih kompanija članica Američke privredne komore u Srbiji (AmCham). Pokrenut 2014. godine, ovaj program spaja studente završnih godina osnovnih i master studija sa mladim menadžerima, stvarajući platformu za razvijanje ključnih poslovnih veština kroz mentorski rad, edukativne radionice i rad na realnim poslovnim izazovima.

ŠTA NUDI AMCHAMPS 2.3?

- **Napredni profesionalni razvoj:** Program obuhvata intenzivan mentorski rad sa mladim menadžerima, kao i edukativne radionice i praktične projekte koji omogućavaju učesnicima da rade na stvarnim poslovnim izazovima
- **Inovativno mentorstvo:** Kroz uzajamno mentorstvo, učesnici razmenjuju znanje i podstiču inovacije
- **Networking:** Kroz razne aktivnosti, uključujući tim bildinge, učesnici imaju priliku da se povežu sa liderima i stručnjacima iz različitih industrija, što im omogućava da prošire svoju profesionalnu mrežu
- **Savremene teme:** Program se fokusira na teme koje su ključne za poslovanje u 21. veku, kao što su digitalna transformacija, veštačka inteligencija, preduzetništvo i psihologija poslovanja. Kroz rad na ovim temama, učesnici se pripremaju za izazove budućnosti
- **Preduzetnički duh:** Posete kompanijama, rad na poslovnim projektima i istraživanje procesa pokretanja biznisa razvijaju preduzetničke veštine i pripremaju učesnike za liderstvo u poslovnom svetu.

KO SU UČESNICI?

AmChamps 2.3 će okupiti oko 40 odabranih učesnika – do 20 studenata i do 20 mladih menadžera. Studenti su na III ili IV godini osnovnih studija ili na postdiplomskim studijama državnih fakulteta iz Srbije i ne stariji od 25 godina. Predstavnici AmCham kompanija članica su uspešni mladi menadžeri, između 29 i 37 godina.

FAZE PROGRAMA

1. **Redovni deo (januar – jun):** AmChamps 2.3 obuhvata **seriju tematskih modula**, pažljivo osmišljenih kako bi učesnicima pružili sveobuhvatno iskustvo profesionalnog razvoja i pripremili ih za izazove savremenog poslovnog sveta. Svaki modul kombinuje teorijsko znanje sa praktičnim veštinama kroz raznovrsne aktivnosti, koje se odvijaju tokom 2-3 radna dana mesečno, u terminu od 9 do 17 časova, što omogućava intenzivan, ali uravnotežen ritam učenja.

Glavne tematske oblasti mogu obuhvatati:

- **OTVARANJE PROGRAMA** i uvod u AmChamps 2.3 sa akcentom na mentorstvo i upoznavanje učesnika.
- **LIČNI I PROFESIONALNI RAZVOJ:** emocionalna inteligenciju, autentično liderstvo, upravljanje energijom i prioritetima, samopouzdanje, rezilijentnost
- **DIGITALNA TRANSFORMACIJA I VEŠTAČKA INTELIGENCIJA:** Uticaj digitalne transformacije na poslovanje, sa posebnim fokusom na tehnologije kao što su veštačka inteligencija i inovacije u finansijama.

- **KREATIVNO RAZMIŠLJANJE I INOVACIJE:** Kreativno i vizuelno razmišljanje, inovativni pristupi rešavanju problema.
- **KOMUNIKACIJE I MARKETING:** Efikasne marketinške strategije, veštine komunikacije, krizne komunikacije
- **PREDUZETNIŠTVO I INICIJATIVA:** Pokretanje startapa i upravljanje rizicima, porodične kompanije, put rasta od preduzetnika do korporacije
- **EFIKASNO UPRAVLJANJE BIZNISOM:** Strategija, upravljanje korporativnim poslovima, odgovorno vođenje i društveni uticaj, donošenje odluka, upravljanje promenama
- **PSIHOLOGIJA I KULTURA U ORGANIZACIJAMA:** organizaciona kultura, ponašanje u timovima, kognitivne pristrasnosti, stres, motivacija

Dodatne aktivnosti tokom redovnog dela programa uključuju:

- **TEAM BUILDING 1** na početku programa i **TEAM BUILDING 2** kao završno druženje
 - **POSETE KOMPANIJAMA** - upoznavanje sa poslovnim procesima, radnim okruženjem i organizacionom kulturom iz prve ruke
 - **PRAKSA** za studente u kompanijama mentora
 - **COACHING** za menadžere
2. **Završni izazov (jul-oktobar)** – Tri para sa najvećim brojem bodova ulaze u finalnu fazu. Menadžeri dobijaju zadatak od generalnih direktora svojih kompanija za rešavanje stvarnog poslovnog izazova. Učesnici razvijaju projekat pod mentorstvom tri sadašnja ili bivša člana Upravnog odbora AmCham-a. Najbolji par, prema oceni mentora, proglašava se pobednikom programa.

NAGRADE

Finalisti dobijaju **vredne nagrade**:

- Pobednički menadžer dobija **punu stipendiju za Executive MBA program na CITY College, University of York Europe Campus**, a student punu stipendiju za **Master studije**
- Druga dva menadžera dobijaju **polovične stipendije za Executive MBA**, a druga dva studenta **polovične stipendije za Master studije**

KONTAKTI

Za sve dodatne informacije u vezi sa programom možete kontaktirati **Tinu Kostić**, menadžera AmChamps programa, putem mail-a kostic@amcham.rs ili telefona 060 0494 679.